СОГЛАСОВАНО:

Совет трудового коллектива Председатель:

\_\_\_\_\_\_/ Т.Е.Сычева / (прогодод расширенного собрания СТК № 6 от 26.05.2020 года) утверждаю:

Директор МБОУ Большемурашкинская Средняя школа

\_/Д.Е.Гусев /

Приказ № 373 от 15.11.2019 г., с изменением от 29.05.2020 г. № 161-О

### ПОЛОЖЕНИЕ

о премировании работников МБОУ Большемурашкинская СШ

### 1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ.

1.1 Настоящее положение о премировании работников МБОУ Большемурашкинская средняя школа (далее - Положение) разработано в соответствии со , статьями 135, 144 Трудового кодекса Российской Федерации,постановлением Правительства Нижегородской области от 23 июля 2008 года № 296 "Об отраслевой системе оплаты труда работников государственных бюджетных, автономных и казенных учреждений Нижегородской области". Постановлением Правительства Нижегородской области 15.10.2008 года № 468», постановлением главы администрации Большемурашкинского района от 28.03.2014 года № 201 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций Большемурашкинского муниципального района от 18 августа 2008 года № 70 «О введении новых систем оплаты труда работников муниципальных учреждений Большемурашкинского района Нижегородской области» и другими нормативными актами Российской Федерации, Нижегородской области и Большемурашкинского муниципального района.

2. ПРЕМИРОВАНИЕ РАБОТНИКОВ

2.1. Премирование работников образовательного учреждения (ОУ) осуществляется по решению директора ОУ, с учетом мнения Совета трудового коллектива, при наличии денежных средств в ОУ, а также в соответствии с другими локальными нормативными актами учреждения и оформляется приказом по учреждению.

При этом конкретный размер премии может устанавливаться как в процентах к минимальному окладу по ПКГ работника учреждения, так и в абсолютном размере.

Премирование директора ОУ осуществляется начальником управления образования администрации Большемурашкинского муниципального района, с учетом целевых показателей эффективности деятельности учреждений.

Ежемесячная премия и премия за квартал начисляется за фактически отработанное время. Разовые премии могут выплачиваться в течение месяца.

Лицам, вновь поступившим на работу и отработавшим неполный месяц, квартал премия может быть выплачена пропорционально отработанному времени.

Премия работникам по итогам финансового года, уволившимся по собственному желанию в течение года, не выплачивается.

Лицам, которые не отработали календарного года по уважительным причинам: в связи с призывом на службу в вооруженные силы, переводом на другую работу, поступившим в учебные заведения, окончанием срочного трудового договора, сокращением численности или штата, уходом на пенсию, по результатам работы за год может производиться выплата вознаграждения пропорционально отработанному времени.

- 2.2. Премиальные выплаты относятся к выплатам стимулирующего характера, направленным на поощрение работников МБОУ Большемурашкинская СШ за высокие результаты выполненной работы, и выплачиваются с целью повышения ответственности при выполнении работниками своих должностных обязанностей, развития их творческой инициативы, повышения качества и эффективности труда, улучшения качества оказываемых ими услуг, роста квалификации и профессионального мастерства. Выплата премий право, а не обязанность директора ОУ.
- 2.3. В соответствии с распоряжением Правительства РФ от 26.11.2012 № 2190-р с 01.09.2013 в премиальные выплаты работника включаются критерии и показатели эффективности работы, с целью установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых организацией государственных и муниципальных услуг и эффективностью деятельности работника.
- 2.4.При определении показателей и условий премирования работников МБОУ БольшемурашкинскаяСШ учитываются целевые показатели эффективности деятельности организации:
  - позитивная динамика учебных и внеучебных достижений обучающихся;
  - эффективность воспитательной системы образовательной организации;
- расширение (изменение) спектра образовательных программ и качества образовательных услуг;
- повышение профессионального мастерства педагогических работников образовательной организации;
  - развитие материально-технической базы образовательной организации;
  - создание комфортных условий для всех участников образовательного процесса;
- повышение открытости и демократизация управления образовательной организацией;
  - выполнение в полном объеме муниципального задания;
  - участие в федеральных, региональных и муниципальных программах и проектах;
- особый режим работы, связанный с обеспечением безаварийной, безотказной и бесперебойной работы инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения образовательной организации;
- успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде;
- инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;
- качественная подготовка и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью образовательной организации;
  - своевременность и полнота подготовки отчетности;
- отсутствие существенных замечаний по качеству и своевременности выполнения работниками своих должностных обязанностей и (или) отдельного вида работы.

К существенным замечаниям относятся нарушения Устава школы, правил внутреннего трудового распорядка, должностной инструкции, коллективного договора, других локальных актов, за которые работник получил взыскания в течение учебного года, а так же наличие жалоб со стороны родителей и обучающихся.

Показатели премирования устанавливаются коллективным соглашениями, локальными нормативными актами МБОУ БольшемурашкинскаяСШ в соответствии с действующим федеральным законодательством, нормативными актами местного самоуправления постановлением Администрации И Большемурашкинского муниципального района от 28.03.2014 года № 201 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций Большемурашкинского муниципального района» (в редакциях) и настоящим Положением.

- 2.6. Работникам МБОУ Большемурашкинская СШ, при наличии денежных средств в учреждении, осуществляются премиальные выплаты по итогам работы за определенный период (месяц, квартал, четверть, полугодие, год) и единовременные премиальные выплаты в течение месяца (к профессиональным, календарным праздникам, юбилейным датам и др.).
- 2.7.Определение размеров премиальных выплат работникам МБОУ Большемурашкинская СШ производится с учетом выполнения муниципального задания.
- 2.8. Настоящее Положение принимается с учетом мнения Совета трудового коллектива МБОУ Большемурашкинская СШ и утверждается директором.

#### 3.Показатели, виды и размеры премиальных выплат.

- 3.1.Премиальные выплаты выплачиваются всем работникам ОУ, не включая совместителей, не зависимо от стажа их работы в школе. Премирование работников осуществляется по решению директора ОУ и (или) по представлению его заместителей и оформляется приказом по учреждению.
- 3.2. Премирование работников не осуществляется в следующих случаях:
- ухудшения или изменения финансовых и производственных показателей школы;
- если результаты работы работника не достигают основных показателей премирования;
- невыполнения или ненадлежащего выполнения работниками должностных обязанностей;
  - невыполнения положений, требований по охране труда и технике безопасности;
- нарушения установленных требований оформления документации и результатов работ;
- нарушения сроков выполнения или сдачи работ, установленных приказами и распоряжениями администрации или договорными обязательствами;
- наличия претензий, штрафов со стороны государственных контролирующих органов;
  - не обеспечения сохранности имущества и материальных ценностей;
  - наличия ошибок и искажений в отчетных документах;
- совершения иных нарушений, установленных трудовым законодательством, в качестве основания дляналожения дисциплинарного взыскания.

## 3.3. Заместителям директора МБОУ Большемурашкинская СШпредусматриваются следующие виды премиальных выплат за:

-результативное социальное партнерство и взаимодействие с образовательными учреждениями района по организации профориентационной работы до 50% или в суммовом выражении;

- высокий уровень соблюдения санитарно-гигиенического режима, требований по охране труда, техники безопасности и отсутствие несчастных случаев с обучающимися и сотрудниками до 50 % или в суммовом выражении;

-результативное руководство работой по профилактике правонарушений и преступлений среди подростков (отсутствие преступлений) до 50% или в суммовом выражении;

- обеспечение эффективного использования, сохранности и развития учебноматериальной базы кабинетов до 50% или в суммовом выражении;

-качественное выполнение дополнительного объема работы, не входящей в функциональные обязанности, организации и проведения общешкольных мероприятий, пилотных площадок, научно-методической работы обучающихся и педагогических

работников до 50% или в суммовом выражении;

- большую и плодотворную работу по внедрению в образовательный и воспитательный процессы новых технологий, форм и методов обучения до 50% или в суммовом выражении;
- внедрение инновационных образовательных технологий и достижение высокого качества образовательного процесса до 50% или в суммовом выражении;
- -высокий уровень подготовки и проведения промежуточной и государственной итоговой аттестации обучающихся (ОГЭ, ЕГЭ, ВПР) до 50% или в суммовом выражении;
- -участие в подготовке образовательного учреждения к началу нового учебного года до 50% или в суммовом выражении;
- -участие в подготовке образовательного учреждения к работе в осенне-зимний период до 50% или в суммовом выражении;
- -качественное и оперативное выполнение особо важных заданий и особо срочных работ по поручению руководителя до 50% или в суммовом выражении;
- работу по сохранению и укреплению здоровья обучающихся, организацию школьного питания до 50% или в суммовом выражении;
- -качественную организацию работы органов общественного самоуправления, участвующих в деятельности школы до 50% или в суммовом выражении;
- за особые условия работы, связанной с электронным обучением и дистанционными образовательными технологиями во время карантинных мероприятий до 50% или в суммовом выражении.

# 3.4.<u>Педагогическим работникам предусматриваются следующие виды премиальных выплат за:</u>

- успехи в практической подготовке обучающихся и воспитанников, развитии их творческой активности и самостоятельности (активное участие в спортивных соревнованиях, научно-практических конференциях, творческих смотрах и конкурсах и т.д., за исключением интернет конкурсов):

#### Муниципального уровня\*

- 1 место-до 20% или в суммовом выражении;
- 2 место-до 15% или в суммовом выражении;
- 3 место-до 10% или в суммовом выражении.

#### Зональный уровень\*

- 1 место-до 25% или в суммовом выражении;
- 2 место-до 20% или в суммовом выражении;
- 3 место-до 15% или в суммовом выражении

#### Регионального уровня\*

- 1 место-до 30% или в суммовом выражении;
- 2 место-до 25% или в суммовом выражении;
- 3 место-до 20% или в суммовом выражении.

#### Федерального уровня\*

- 1 место-до 40% или в суммовом выражении;
- 2 место-до 35% или в суммовом выражении;
- 3 место-до 30% или в суммовом выражении.

- участие в подготовке образовательного учреждения к началу нового учебного года до 30% или в суммовом выражении;
- образцовое содержание и развитие учебных кабинетов по результатам смотра (в начале учебного года) до 30% или в суммовом выражении;

учителям физической культуры виды премиальных выплат выплачиваются по лучшему результату\*

- качественное и оперативное выполнение особо важных заданий и особо срочных работ по поручению руководителя до 30% или в суммовом выражении;
- активное участие в подготовке и проведении конференций, выставок, семинаров и прочих мероприятий, в том числе работа в составе творческой группы, связанных с уставной деятельностью и реализацией основной образовательной программы школы до 30% или в суммовом выражении;
- высокие результаты в профессиональных конкурсах ( «Самый классный классный», « Учитель года», «Конкурс кабинетов», « Лучший сайт педагога», «Урок с применением ИКТ» и др.):

#### -Муниципального уровня

1 место-до 50% или в суммовом выражении;

2 место-до 45% или в суммовом выражении;

3 место-до 40% или в суммовом выражении;

Участие- до 20%или в суммовом выражении.

#### -Зонального уровня

1 место-до 25% или в суммовом выражении;

2 место-до 20% или в суммовом выражении;

3 место-до 15% или в суммовом выражении;

Участие- до 10%или в суммовом выражении.

#### -Регионального уровня

1 место-до 70% или в суммовом выражении;

2 место-до 60% или в суммовом выражении;

3 место-до 50% или в суммовом выражении;

Участие- до 30%или в суммовом выражении.

- участие в ежегодной выставке плодов и цветов до 10% или в суммовом выражении;
- работу в детском оздоровительном лагере с дневным пребыванием, организованном на базе ОУ до 20% или в суммовом выражении;
- подготовку и проведение открытых уроков и классных часов на муниципальном уровне до 20% или в суммовом выражении;
- участие в проведение ГИА (ОГЭ, ЕГЭ) до 50% или в суммовом выражении ;
- за работу по проверке проектов ,олимпиад, ВПР, пробных , устных экзаменов, экзаменов ОГЭ, допуск к ЕГЭ (сочинение) и т.п. до 20% или в суммовом выражении;
- за особые условия работы, связанной с электронным обучением и дистанционными образовательными технологиями во время карантинных мероприятий до 50% или в суммовом выражении.

# 3.5. Классным руководителямпредусматриваются следующие виды премиальных выплат за:

- эффективное выполнение обязанностей классного руководителя по организации образовательно-воспитательного процесса, организацию ,подготовку и проведение выпускных вечеров в 4,9,11 классах до 10% или в суммовом выражении;
- результативную работу по профилактике правонарушений и преступлений среди подростков в классе (отсутствие правонарушений в классе) до 10% или в суммовом выражении;
- эффективную работу по вовлечению родителей (законных представителей) в учебно-воспитательный процесс до 20% или в суммовом выражении;

- добросовестное выполнение обязанностей дежурного класса, классного руководителя и высокий уровень организации дежурства класса по школе до10%, в суммовом выражении или дополнительный день к очередному отпуску;
- качественное и оперативное выполнение особо важных заданий и особо срочных работ по поручению руководителя до 30% или в суммовом выражении;
- работу в выпускных классах (4,9,11 классы), оформлению документации и др. до 10% или в суммовом выражении;
- за особые условия работы, связанной с электронным обучением и дистанционными образовательными технологиями во время карантинных мероприятий до 50% или в суммовом выражении.

## <u>3.6.Работникам бухгалтерии предусматриваются следующие виды премиальных выплат</u> <u>за:</u>

- своевременное и качественное представление бюджетной отчетности, расчетовдо30% или в суммовом выражении (по итогам квартала, полугодия, года);
- соблюдение финансово—хозяйственной дисциплины, эффективное и целевое расходование средств до30% или в суммовом выражении;
- качественное и оперативное выполнение особо важных заданий и особо срочных работ по поручению руководителя до 50% или в суммовом выражении;
- профессионализм и высокую квалификацию, проявленные в процессе работыдо30% или в суммовом выражении;
- своевременность и качество выполняемых работ, поручений, заданий до30% или в суммовом выражении;
- напряженность труда до30% или в суммовом выражении;
- инициативность , творческий подход, высокую исполнительскую дисциплину до20% или в суммовом выражении;
- за особые условия работы, связанной с электронным обучением и дистанционными образовательными технологиями во время карантинных мероприятий до 50% или в суммовом выражении.

# 3.7. <u>Работникам обслуживающего и учебно-вспомогательного персонала предусматриваются следующие виды премиальных выплат за:</u>

- подготовка образовательного учреждения к началу нового учебного года до 50% или в суммовом выражении;
- качественное ведение документооборота школы, оперативность и качественное выполнение распоряжений администрации до 50% или в суммовом выражении;
- качественное и оперативное выполнение особо важных заданий и особо срочных работ по поручению руководителя до 50% или в суммовом выражении;
- активное содействие и помощь педагогическим работникам в осуществлении учебно-воспитательного процесса до 50% или в суммовом выражении;
- оперативность выполнения заявок по устранению технических неполадок до 50% или в суммовом выражении;
  - проведение различных видов работ по реконструкции зданий и сооружений до 50% или в суммовом выражении;
  - напряженность труда до40% или в суммовом выражении;
  - за профессионализм и высокую квалификацию, проявленные в процессе работы до40% или в суммовом выражении;
  - качественное обеспечение жизнедеятельности школы и создание оптимальных санитарно–гигиенических условий до 100 % или в суммовом выражении;
  - участие в подготовке образовательного учреждения к работе в осенне-зимний период до 100% или в суммовом выражении;
- за особые условия работы, связанной с электронным обучением и дистанционными образовательными технологиями во время карантинных мероприятий до 50% или в суммовом выражении.

## 3.8. Работникам библиотекипредусматриваются следующие виды премиальных выплат за:

- высокую читательскую активность обучающихся и пропаганду чтения как формы культурного досуга до 50% или в суммовом выражении;
- организацию и оформление тематических выставок до 30% или в суммовом выражении;
- качественную подготовку и проведение школьных мероприятий до 50% или в суммовом выражении;
  - активное участие в общешкольных мероприятиях и оказание информационной поддержки в их подготовке и проведении до 50% или в суммовом выражении;
  - сохранность и пополнение библиотечного фонда до 50% или в суммовом выражении;
  - за особые условия работы, связанной с электронным обучением и дистанционными образовательными технологиями во время карантинных мероприятий до 50% или в суммовом выражении;
    - качественное и оперативное выполнение особо важных заданий и особо срочных работ по поручению руководителя до 50% или в суммовом выражении .

### 3.9. Работникам социально-психологической службыпредусматриваются следующие виды премиальных выплат за:

- результативное социальное партнерство и взаимодействие с образовательными учреждениями района по организации профориентации и оказания методической помощи в выборе профессии до 30% или в суммовом выражении;
- качественное осуществление психолого-педагогического сопровождения образовательного и воспитательного процесса в школе до 30% или в суммовом выражении;
- формирование психологической культуры обучающихся, педагогических работников и родителей (лиц, их заменяющих) до 30% или в суммовом выражении;
- результативную работу по формированию жизненного и профессионального самоопределения обучающих сядо 50% или в суммовом выражении;
- результативную работу по адаптации обучающихся 1 классов до 50% или в суммовом выражении;
- систематическое обеспечение психического, и социального благополучияобучающихся в процессе воспитания и обучения до 50% или в суммовом выражении;
- за особые условия работы, связанной с электронным обучением и дистанционными образовательными технологиями во время карантинных мероприятий до 50% или в суммовом выражении;
- качественное и оперативное выполнение особо важных заданий и особо срочных работ по поручению руководителя до 50% или в суммовом выражении.

# <u>3.10.Работникам устанавливаются следующие виды единовременных премиальных выплат:</u>

- 50 летний юбилей -до 80 % должностного оклада;
- 55 летний юбилей (женщины)- минимальный оклад по должности;
- 60 летний юбилей (мужчины) минимальный оклад по должности;
- 65 летний юбилей минимальный оклад по должности;
- Новый год; Международный женский день 8 марта; День защитника Отечества 23 февраля, День учителя, «Международный день бухгалтера» (21 ноября); «Международный день школьных библиотек» (4 понедельник октября); «Общероссийский день секретаря» (третья пятница сентября); «День автомобилиста» (последнее воскресенье октября); «Международный день повара» (20 октября) до 50% или в суммовом выражении;
- свадьба работника школы до 5 000 рублей;

- рождение ребенка до 5 000 рублей.
- 3.11. Премиальные выплаты работникам выплачиваются при наличии денежных средств в фонде оплаты труда ОУ на текущий год и рассчитываются от минимального оклада по ПКГ или в суммовом выражении.

#### 4. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

- 4.1.По инициативе Совета трудового коллектива, работников образовательного учреждения и директора МБОУ Большемурашкинская СШ в Положение могут быть внесены изменения, не противоречащие действующему законодательству.
- 4.2.Все дополнения и изменения настоящего Положения принимаются с учетом мненияСовета трудового коллектива МБОУ Большемурашкинская СШ и утверждаются приказом директора.
- 4.3.После принятия новой редакции Положения предыдущая редакция теряет силу.